



REF.: APRUEBA LLAMADO QUE RIGE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PROVEER EMPLEO A CONTRATA PARA JARDINEROS Y OPERADOR DE MOTOBOMBA Y MATERIAL DE RIEGO.  
RESOLUCIÓN EXENTA N° 1172

SANTIAGO,

**06 OCT 2023**

**VISTOS:**

- a) Los artículos 3 letra c), 10 y 12 del DFL 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; artículos 54, 55 y 56 todos del DFL N°1/19:653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado;
- b) La Ley 19.179, sobre la Planta de Personal del Parque Metropolitano de Santiago.
- c) Las Resolución Exenta N° 1707, de fecha 14 de agosto de 2017, del Parque Metropolitano de Santiago, que aprueba actualización al Manual de Reclutamiento y Selección del Parque Metropolitano de Santiago;
- d) Lo dispuesto en la ley N° 21.516, del 20 de diciembre de 2022, Ley de presupuesto de ingresos y gastos del sector público para el año 2023, que aprueba el presupuesto del Parque Metropolitano de Santiago para el año 2023;
- e) El Primer Grupo de Normas contenidas en la Resolución N° 01, del 11 de mayo de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil y publicadas en el Diario Oficial el 10 de noviembre 2017;
- f) La Resolución N° 6, de fecha 26 de marzo de 2019, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón de las materias de personal que se indican, de la Contraloría General de la República;
- g) Los dictámenes N°52.875 de 2011, 32.982 de 2015, 82.438 de 2016, 13.021, de 2018 y N° E89527, de 2021; todos de Contraloría General de la República
- h) El Oficio Ordinario 26, de la Dirección de Presupuestos, que informa sobre aplicación de autorizaciones para cargos nuevos y reposición
- i) Las facultades y atribuciones contempladas en el D.S. 891 de 1966 del Ministerio del Interior lo indicado en el artículo N° 13 de la ley 16.582 de 1966, las Resoluciones N° 11 de 30 de junio de 1976 y N° 1072 de 03 de Julio de 1980, ambas de la Dirección del Serviu Metropolitano.
- j) El Decreto Supremo N°52 de fecha 29 de diciembre del 2022 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

**CONSIDERANDO:**

- 1. Que, se requiere contratar a un (a) **Auxiliar** y dos **Administrativos** para desempeñarse en las Unidades Jardines y Recursos Hídricos dependientes de la División Parques y Jardines, con jornada completa.
- 2. Que, el Parque Metropolitano de Santiago cuenta con un Manual de reclutamiento y selección en el que se establecen principios que rigen este tipo de concursos y los procedimientos generales en que fue



actualizado mediante Resolución Exenta N° 1707, de fecha 14 de agosto de 2017 y que se ajusta a los lineamientos impartidos por el Servicio Civil.

3. Que, de conformidad con el artículo 13 y 14 de la Resolución N° 01, del 11 de mayo de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil, para las personas que se incorporen a los servicios públicos en calidad de contrata y código del trabajo, se deberán realizar procedimientos de reclutamiento y selección basados en el mérito, idoneidad, inclusión e igualdad de oportunidades.
4. Que, con la finalidad de dar transparencia y objetividad al proceso de selección para evitar cualquier tipo de discriminación, se han establecido los criterios de selección que se aprobarán por este acto, en las que constan los requisitos, plazos, factores de evaluación con sus respectivas ponderaciones y demás condiciones para la adecuada designación de los postulantes más competentes; asegurando una amplia difusión de la convocatoria.

**RESUELVO:**

1. **LLÁMESE** a un proceso de selección para proveer un empleo a contrata asimilado a la planta y grado que se indica, de conformidad con los criterios de selección que se aprueban y con los requisitos generales de ingreso establecidos en el artículo 12 de la ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo y la Ley N° 19.179, sobre la Planta de Personal del Parque Metropolitano de Santiago;
  - Dos empleos a contrata de jornada completa para la **Unidad Jardines**, dependientes de División Parques y Jardines, Administrativo, **grado 18°** de la EUS., funciones **Jardinero**.
  - Un empleo a contrata de jornada completa para la **Unidad de Recursos Hídricos**, dependientes de División Parques y Jardines, Auxiliar, **grado 20°** de la EUS., funciones **Operador de Motobomba y Material de Riego**.



### Requisitos Generales

Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 del DFL 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo:

- a) Ser ciudadano(a) o extranjero(a) poseedor(a) de un permiso de residencia.
- b) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y;
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Cambio vigente desde el 15.10.2013, según Ley 20.702).

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública. Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive. Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.
- b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la administración civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.
- c) Las personas que se hallen condenadas por crimen o simple delito.



**Empleo: Jardinero(s)**

**Vacantes: 2**

**Renta Bruta**

**\$678.373.-**

Administrativo, Grado 18° EUS, Contrata.

La renta señalada no incluye la Asignación de Modernización, la que conforme se señala en la Ley N° 19.553, se devenga mensualmente, pero se paga trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre aprox. (\$478.442 mensual), de acuerdo con el cumplimiento de metas de la Institución y proporcional al tiempo de desempeño en el cargo.

\* Renta bruta mensual promedio (con bonos incluidos): **\$837.854.-**

**Beneficios no monetarios**

- uniforme institucional.
- jardín infantil y guardería de niños (sujeto a cupos disponibles según contingencia sanitaria actual).
- transporte interno.
- credencial para acceso (+ 4 acompañantes) a Zoológico y Piscina Tupahue.

**Horario**

Lunes a jueves de 8:30 a 17:30 horas, viernes de 8:30 a 16:30 horas. Por necesidad del Servicio podría ser requerido(a) para realizar horas extraordinarias en la semana, fines de semana y/o festivos.

**PERFIL DE CARGO JARDINERO**

Área de Trabajo: Unidad Jardines.

**Objetivo del cargo:**

Ejecución de actividades que aseguren la mantención de áreas verdes que le sean encomendadas.

**Funciones del cargo.**

- a) Ejecutar, apoyar y garantizar la conservación y mantención de los jardines del Parque.
- b) Realizar sus trabajos de acuerdo con las instrucciones entregadas por su supervisor o jefe superior.
- c) Utilizar y mantener de forma adecuada la maquinaria, herramientas y equipos para el desarrollo de su labor
- d) Utilizar los elementos de dotación, protección y seguridad personal respetando las normas de seguridad establecidas para su área de acción.
- e) Realizar cualquier otra tarea afín que le sea asignada.

\* Todas estas funciones se enmarcan en el cumplimiento normativo vigente asociado a la Seguridad de la Información, Prevención de Riesgos y Estatuto Administrativo de la Administración Pública.



### **Perfil del Cargo Jardinero**

#### **Formación Educacional Requerida:**

- Educación Media completa o equivalente.

#### **Especialización y/o Capacitación (deseable):**

- En uso de Maquinarias y Herramientas de Jardinería
- En reparación de sistema de riego y potable (gasfitería)
- En conocimiento de especies vegetales

#### **De preferencia:**

- Conocimiento en el uso de maquinaria de jardines tales como motosierra, desbrozadora, cortadora de césped, así como también herramientas de jardines.
- Conocimiento en actividades de mantención de áreas verdes, sobre todo en poda de árboles y arbustos de gran dimensión.
- Manejo de maquinaria pesada de jardinería y forestal, y sus respectivos implementos de seguridad.
- En especies vegetales
- En sistemas de riego para jardines
- Capacitación y/o estudios técnicos de mantención de jardines.

#### **Experiencia sector público / sector privado**

**Excluyente:** Experiencia de al menos 1 año desempeñándose en el área de jardinería en espacios de uso público de alta afluencia o demanda.



**Criterios de Selección Jardinero(s)**

ETAPA Y PONDERACIÓN	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PJE MÁX. POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
Etapa I	Estudios, conocimientos y capacitaciones específicas para el cargo	Formación Educativa	Educación Media completa.	10	15	10
			No posee Educación Media completa.	0		
		Capacitación y perfeccionamiento	Posee al menos 2 capacitaciones en las temáticas requeridas	5		
			Posee al menos 1 capacitación en las temáticas requeridas	3		
			No posee capacitaciones en las temáticas requeridas	0		
Etapa II	Experiencia laboral	Experiencia laboral en cargos del área de desempeño.	Posee más de 2 años de experiencia laboral acreditada en el área de jardinería.	20	20	10
			Posee entre 1 y 2 años de experiencia laboral acreditada en el área de jardinería.	10		
			Posee menos de 1 año de experiencia laboral acreditada en el área de jardinería.	0		
Etapa III	Evaluación de conocimientos asociados al cargo	Evaluación Técnica: prueba para verificar conocimientos afines a funciones del cargo.	Adecuación alta	20	20	10
			Adecuación media	10		
			Adecuación baja	0		
Etapa IV	Evaluación Psicolaboral	Adecuación psicolaboral para el cargo: Entrevista orientada a evaluar las competencias del perfil de cargo.	Adecuación alta	20	20	10
			Adecuación media	10		
			Adecuación baja	0		
Etapa V	Apreciación global del postulante	Entrevista de apreciación global del postulante.	Adecuación alta	25	25	15
			Adecuación media	15		
			Adecuación baja	5		
Puntaje mínimo para ser considerado idóneo					55	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					<b>100</b>	



**Nota 1:** En el caso de aquellos postulantes que cuenten con título profesional, el pago de esta asignación estará sujeta a la disponibilidad presupuestaria del Servicio al momento de su ingreso.

**Nota 2:** En el subfactor capacitación y perfeccionamiento se valorizarán los cursos debidamente acreditados en:

- Manejo de maquinarias de jardines
- Conocimiento de Especies vegetales
- En reparación de Sistemas de riego y potable

**Nota 3:** Se entenderá por experiencia laboral en el área de jardinería, conservación y mantención de los jardines, a través de la utilización y mantención de maquinaria, herramientas, equipos y sistemas de riego para el desarrollo de su labor.

**Nota 4:** La aplicación de Evaluación Técnica se realizará de forma presencial y evaluará conocimientos afines a las funciones del cargo.

Quienes no se presenten a una etapa, obtendrán puntaje cero en el factor respectivo, quedando fuera del proceso de selección.



**Empleo: Operador Motobomba y Material de Riego**

Vacante: 1

**Renta Bruta**

\$611.772.-

- Auxiliar, Grado 20° EUS, Contrata.

La renta señalada no incluye la Asignación de Modernización, la que conforme se señala en la Ley N° 19.553, se devenga mensualmente, pero se paga trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre aprox. (\$429.881 mensual), de acuerdo con el cumplimiento de metas de la Institución y proporcional al tiempo de desempeño en el cargo.

\* Renta bruta mensual promedio (con bonos incluidos): \$755.066.-

**Beneficios no monetarios**

- uniforme institucional.
- jardín infantil y guardería de niños (sujeto a cupos disponibles según contingencia sanitaria actual).
- transporte interno.
- credencial para acceso (+ 4 acompañantes) a Zoológico y Piscina Tupahue.

**Horario**

Lunes a jueves de 8:30 a 17:30 horas, viernes de 8:30 a 16:30 horas. Por necesidad del Servicio podría ser requerido(a) para realizar horas extraordinarias en la semana, fines de semana y/o festivos.

**PERFIL DE CARGO OPERADOR DE MOTOBOMBA Y MATERIAL DE RIEGO**

Área de Trabajo: Unidad Recursos Hídricos.

**Objetivo del cargo.**

Asegurar la ejecución de actividades necesarias que permitan garantizar la correcta y permanente distribución de agua en todos los sectores del Parque Metropolitano que lo requieran.

**Funciones del cargo.**

- a) Revisar diariamente el funcionamiento de la maquinaria y equipos asignados.
- b) Colaborar en las reparaciones y mantenciones del sistema hídrico.
- c) Mantener permanentemente contacto con Embalse, Filtros y Bombas.
- d) Supervisar y asegurar la mantención de agua suficiente requerida diariamente.
- e) Realizar el riego necesario para la mantención del sector asignado y limpieza del lugar.
- f) Reemplazar en sectores requeridos, de acuerdo con el plan de contingencia que mantiene la Sección.
- g) Debe preocuparse de mantener en buenas condiciones las herramientas, equipo de proyección personal e inventario de su puesto de trabajo.
- h) Realizar cualquier otra tarea afín que le sea asignada.





\* Todas estas funciones se enmarcan en el cumplimiento normativo vigente asociado a la Seguridad de la Información, Prevención de Riesgos y Estatuto Administrativo de la Administración Pública.

### **Perfil del Cargo Operador de Motobomba y Material de Riego**

#### **Formación Educacional Requerida:**

- Educación Básica completa.

**Deseable:** Educación Media Completa o Título Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, o bien, Título otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico-Profesional en el área de **construcción, mecánica o sanitaria.**

#### **Especialización y/o Capacitación**

- Poseer condiciones físicas necesarias para desempeñar el cargo.

#### **De preferencia:**

- Conocimientos en: sistemas de riego, mantención de maquinaria, soldadura, gasfitería o instalaciones sanitarias.
- Licencia de conducir clase D.
- Cursos de capacitación relacionados con el cargo.

#### **Experiencia sector público / sector privado**

- Experiencia en cargos similares, ya sea en el ámbito público o privado.



**Criterios de Selección Operador de Motobomba y Material de Riego**

ETAPA Y PONDERACIÓN	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE	PIE MÁX. POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
				SUBFACTOR		
Etapa I	Estudios, conocimientos y capacitaciones específicas para el cargo	Formación Educativa: Evalúa la pertinencia del título o nivel de estudios del candidato.	Título Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, o bien, Título otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico-Profesional en el área de construcción, mecánica o sanitaria o Educación Media Completa o equivalente.	25	25	15
			Educación Básica completa.	15		
			Educación Básica incompleta.	0		
Etapa II	Experiencia laboral	Experiencia laboral en cargos del área de desempeño.	Posee experiencia laboral acreditada en las funciones del cargo de más de 1 año.	25	25	15
			Posee experiencia laboral acreditada en las funciones del cargo, entre 6 meses a 1 año.	15		
			Posee menos de 6 meses experiencia laboral acreditada en las funciones del cargo.	10		
Etapa III	Evaluación de conocimientos asociados al cargo	Evaluación Técnica: prueba para verificar y corroborar conocimientos afines a funciones del cargo.	Adecuación alta	15	15	10
			Adecuación media	10		
			Adecuación baja	0		
Etapa IV	Evaluación Psicolaboral	Evaluación Adecuación psicolaboral para el cargo: orientada a identificar las competencias del perfil de cargo.	Adecuación alta	15	15	10
			Adecuación media	10		
			Adecuación baja	0		
Etapa V	Apreciación global del postulante	Entrevista de apreciación global del postulante.	Adecuación alta	20	20	10
			Adecuación media	10		
			Adecuación baja	5		
Puntaje mínimo para ser considerado idóneo					60	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					<b>100</b>	



**Nota 1:** En el caso de aquellos postulantes que cuenten con título profesional, el pago de esta asignación estará sujeta a la disponibilidad presupuestaria del Servicio al momento de su ingreso.

**Nota 2:** Para efectos de valorizar la experiencia laboral se entenderá por las funciones del cargo labores de revisión, reparación y mantención de maquinaria, equipos y motores de sistemas de impulsión hídricos.

**Nota 3:** La aplicación de Evaluación Técnica se realizará de forma presencial y evaluará conocimientos afines a las funciones del cargo.

Quienes no se presenten a una etapa, obtendrán puntaje cero en el factor respectivo, quedando fuera del proceso de selección.



**Nómina de candidatos idóneos elegibles:**

Una vez finalizado el Proceso de Selección respectivo, la Comisión de Selección, a través del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, propondrá a la autoridad facultada para adoptar la decisión final, esto es, al Director del Parque Metropolitano de Santiago, **una nómina de personas elegibles para cada cargo, con los más altos puntajes finales de idoneidad del proceso, con un mínimo de tres postulantes, si los hubiere y un máximo de cinco candidatos por cada vacante a proveer**. En caso de igualdad de puntajes, el Director del Servicio tendrá la facultad de decidir.

**Requisito Habilitante:**

La persona seleccionada, para el evento de tener una inscripción vigente en el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos, en calidad de deudor de alimentos, deberá autorizar, como condición habilitante para su contratación, que el Servicio proceda a retener y pagar directamente al alimentario el monto de las futuras pensiones de alimentos, más un recargo de un diez por ciento, que será imputado a la deuda de alimentos hasta extinguirla íntegramente. El Servicio, en virtud del artículo 36 de la Ley 14.908, se cerciorará, mediante consulta del Registro, si la persona seleccionada se encuentra inscrita en calidad de deudor de alimentos. En caso de no estar inscrita la autorización quedará sin efecto.

**Documentos Requeridos para Postular**

- Copia Cédula de Identidad.
- Copia de certificado que acredite nivel Educacional, requerido por Ley para este cargo.
- CV Formato Libre (Propio).
- Copia de Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral. (\*) (Puede utilizar formato de certificado de experiencia disponible en el portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl))

**"Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral":** Fotocopia simple o copia digital, de certificado o documento emitido por el organismo público o privado, que acredite experiencia laboral requerida en el área, indicando institución, el tiempo de desempeño y las funciones asociadas al cargo. También se aceptarán como documentos válidos para acreditar experiencia, los siguientes documentos, a) contratos de trabajo con su respectivo finiquito, cuando corresponda; b) contratos de trabajo con certificado de cotizaciones de AFP correspondientes al mismo empleador, c) certificado de antigüedad que indique el cargo desempeñado, d) boletas de honorarios, e) carta de recomendación que indique el cargo y periodo de desempeño; y e) en general, cualquier documento que acredite efectivamente la institución o persona a la que prestó los servicios, el tiempo de desempeño, el cargo o rol y las funciones ejercidas.

El Parque Metropolitano de Santiago se reserva el derecho, durante el periodo de selección, de solicitar más documentos que permitan corroborar la experiencia, formación y capacitación de los candidatos, con el objetivo de facilitar la participación, acceso y libre concurrencia de las personas interesadas en postular. Esta facultad será ejercida frente a aquellos procesos de selección en los que existan menos de diez candidatos por cada vacante a proveer, que hayan adjuntado correctamente todos los antecedentes al momento de la postulación y aprobado la etapa de filtro curricular. Por otra parte, se solicitará adjuntar más antecedentes al correo electrónico [postulaciones@parquemec.cl](mailto:postulaciones@parquemec.cl), únicamente a aquellos candidatos que, indicando contar con la formación, experiencia o capacitación requerida, según corresponda, hayan presentado documentación considerada como insuficiente en la etapa de filtro curricular. En caso de no adjuntar los antecedentes requeridos en los plazos asignados, serán calificados en virtud de los antecedentes presentados en la fase de postulación en el portal.



### Calendarización del Proceso

Fase	Fechas**
<b>Postulación</b>	
Postulación en <a href="http://www.empleospublicos.cl">www.empleospublicos.cl</a>	Desde 7 días hábiles contados desde la fecha de publicación.
<b>Selección</b>	
Evaluación curricular de Estudios, Cursos de Formación educacional, capacitación y experiencia Laboral	Hasta 7 días hábiles contados desde la fecha de cierre de Recepción y Registro de Antecedentes.
Evaluación de la Adecuación Técnica y/o Psicolaboral para el cargo	Hasta 10 días hábiles contados desde el término de la etapa de Evaluación curricular.
Entrevista Final de Apreciación Global del candidato	Hasta 7 días hábiles contados desde el término de la etapa de Evaluación Psicolaboral.
<b>Finalización</b>	
Finalización Concurso	Hasta 7 días hábiles contados desde el término de la etapa de Confección de Nómina anteriormente establecida.

**Nota:** Los plazos que se indican en el calendario del proceso son de carácter referencial, pudiendo modificarse en función del volumen de postulaciones recibidas, razones de fuerza mayor y/o contingencia de la institución.

#### Correo de Contacto

[postulaciones@parquemets.cl](mailto:postulaciones@parquemets.cl)

#### Condiciones Generales:

- Las personas seleccionadas serán nombradas en un empleo a contrata, que dura como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.
- Los/as nuevos funcionarios/as que ingresen por procesos de selección, tanto internos como externos, tendrán como regla general la contratación por un período de 3 a 6 meses antes de realizar la contratación definitiva.
- Se deja establecido en este llamado que, la nómina de postulantes idóneos resultantes de este proceso de selección podrá servir para cubrir nuevas vacantes que se requiera proveer para el mismo o similar perfil (aunque sea con diferente grado). Dicha nómina tendrá una vigencia de hasta un año.
- El medio a utilizar (presencial y/o online) durante el desarrollo de alguna o todas las etapas de este proceso de selección será previamente informado al correo electrónico declarado por cada postulante en el portal Empleos Públicos.
- Los potenciales gastos en los cuales incurran los postulantes asociados a traslado, locomoción o alojamiento, serán de su exclusiva responsabilidad.



2. **Apruébense el llamado y documentos anexos que regirán el proceso de selección y forman parte del presente acto administrativo.**

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE EL AVISO EN EL PORTAL [empleospublicos.cl](http://empleospublicos.cl), PAGINA WEB DEL PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO y BANNER DE TRANSPARENCIA ACTIVA DEL SERVICIO.**

**CARLOS PONCE BOUTAUD**  
Constructor Civil, MBA  
**Director**  
Parque Metropolitano de Santiago

**AMS/JMP/JJM/isb**

**DISTRIBUCIÓN:**

- Secciones Forestal, Jardines y Recursos Hídricos de División Parques y Jardines.
- Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.
- Archivo Sección Desarrollo de las Personas.



2. Apruébense el llamado y documentos anexos que regirán el proceso de selección y forman parte del presente acto administrativo.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE EL AVISO EN EL PORTAL empleospublicos.cl, PAGINA WEB DEL PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO Y BANNER DE TRANSPARENCIA ACTIVA DEL SERVICIO.**

94  
Carlos  
Ponce  
Boutaud

Firmado digitalmente  
por Carlos Ponce  
Boutaud  
Fecha: 2023.10.06  
15:56:45 -03'00'

**CARLOS PONCE BOUTAUD**  
Constructor Civil, MBA  
**Director,**  
Parque Metropolitano de Santiago

AMS/JMP/JJM/isb

**DISTRIBUCIÓN:**

- Secciones Forestal, Jardines y Recursos Hídricos de División Parques y Jardines.
- Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.
- Archivo Sección Desarrollo de las Personas.