



**APRUEBA LLAMADO Y BASES QUE RIGEN EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER EMPLEO A CONTRATA QUE INDICA.**

**RESOLUCIÓN EXENTA N° 1990**

**SANTIAGO, 14 SEP 2017**

**V I S T O:** Los artículos 3 letra c), 10 y 12 de la ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, Ley N° 20.981 de Presupuestos del Sector Público, correspondiente al año 2017, el Instructivo Presidencial N° 01 de 26 de enero de 2015 sobre buenas prácticas laborales en desarrollo de personas en el Estado, y el Manual de Reclutamiento y Selección del Parque Metropolitano de Santiago, vigentes.

**CONSIDERANDO:**

1. Que, se requiere contratar a un Técnico para desempeñarse en División Parques y Jardines, con jornada completa.
2. Que con la finalidad de dar transparencia y objetividad al proceso de selección, se han establecido las bases que se aprobarán por este acto, en la que consta los requisitos, plazos, factores de evaluación con sus respectivas ponderaciones y demás condiciones para la adecuada designación de los postulantes más competentes.

**TENIENDO PRESENTE:**

La Resolución N° 1600 de fecha 30 de octubre de 2008 de la Contraloría General de la República sobre exención de Toma de Razón y las facultades y atribuciones contempladas en el D.S. N° 891, de 1966 del Ministerio del Interior, lo indicado en el Artículo N° 13, de la Ley N° 16.582, de 1966, las Resoluciones N° 11, de 30 de junio de 1976 y N° 1.072, de 03 de julio de 1980, ambas de la Dirección del SERVIU Metropolitano, y el Decreto Supremo N° 47, de fecha 31 de agosto de 2015 del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, con esta fecha la Dirección del Parque Metropolitano de Santiago, ha expedido la siguiente Resolución:

**RESUELVO:**

- 1º **LLÁMESE** a un proceso de selección para proveer empleo(s) a contrata asimilado a la planta y grado que se indica, de conformidad con las bases que se aprueban y con los requisitos generales de ingreso establecidos en el artículo 12 de la ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo y la Ley N° 19.179, sobre la Planta de Personal del Parque Metropolitano de Santiago;
  - Un empleo a contrata de jornada completa para la División Parques y Jardines, Técnicos, grado 17º de la EUS., **Asistente Técnico Operativo de Recursos Hídricos.**

# Empleo: Asistente Técnico Operativo de Recursos Hídricos

## Ministerio

Ministerio de Vivienda y Urbanismo

## Institución / Entidad

Parque Metropolitano /

## Cargo

Asistente Técnico Operativo de Recursos Hídricos

## Nº de Vacantes

1

## Área de Trabajo

Área para cumplir misión institucional

## Región

Metropolitana

## Ciudad

Santiago

## Tipo de Vacante

Contrata

## Renta Bruta

532.385

## Condiciones

- Grado 17° EUS.
- Técnico, a Contrata.
  
- Renta bruta mensual aprox.: \$532.385.-

La renta señalada no incluye la Asignación de Modernización, la que conforme se señala en la Ley N° 19.553, se devenga mensualmente, pero se paga trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, de acuerdo al cumplimiento de metas de la Institución.

Déjase establecido que la persona seleccionada será nombrada en un empleo a contrata, que dura como máximo, hasta el 31 de diciembre de cada año y las personas que los sirvan expiran en sus funciones en esa fecha, por el sólo ministerio de la ley, salvo que se proponga una prórroga con, a lo menos, treinta días de anticipación.

**Nota 1:** Los/as nuevos funcionarios/as que ingresen por procesos de selección, tanto internos como externos, tendrán como regla general la contratación por un período de 3 a 6 meses antes de realizar la contratación definitiva.

**Nota 2:** Se deja establecido en estos lineamientos que, la nómina de postulantes idóneos resultantes de este proceso de selección servirá para cubrir nuevas vacantes que se requiera proveer para el mismo o similar perfil (aunque sea con diferente grado). Dicha nomina tendrá una vigencia de hasta un año.

**Nota 3:** Los plazos publicados e estas bases pueden ser modificados por razones de fuerza mayor y/o por necesidades del Servicio.

**Nota 4:** Para su postulación debe informar todos aquellos títulos y estudios terminados o en curso que usted posea.

## Objetivo del cargo

Apoyar la gestión administrativa y operacional de las distintas variables y requerimientos que se generan en la Sección Recursos Hídricos.

Funciones:

- Apoyar los trámites administrativos y la gestión operacional en terreno de la Sección.
- Mantener al día los registros operacionales y vinculados al Sistema de Gestión de la Calidad.
- Colaborar en la gestión de los recursos y operaciones de la Sección.
- Cooperar en los trabajos de mantención y operación de las redes hidráulicas del Parquemet.

- Proteger los activos de información de la Institución a su cargo, actuando de acuerdo a la Política de Seguridad de la información, implementando y ejecutando actividades específicas de seguridad relacionadas con su función, siendo responsable por las acciones tomadas que afecten la seguridad de los activos de información de la Institución que le han sido asignados y reportar cualquier incidente de seguridad en el contexto de sus funciones al Encargado de Seguridad de la Información de la Institución.

- Realizar cualquier otra tarea afín que le sea asignada.

## Perfil del Cargo

Los siguientes elementos componen el Perfil del Cargo y servirán para evaluar a los/las postulantes.

### Formación Educativa

Los/as postulantes deberán cumplir como mínimo para postular con:

- Título Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, o; Título Técnico otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico-Profesional.

Adicionalmente, los/as postulantes tendrán puntaje al contar con formación educativa en:

- Carreras Técnicas de Nivel Superior como: **Técnico en Construcción, Técnico en Prevención de Riesgos, Técnico en Gestión Logística, o similares.**

### Especialización y/o Capacitación

De preferencia:

- Conocimiento de Norma ISO 9001.

- Manejo de herramienta Microsoft Office, en particular, Excel al menos nivel intermedio.

- Manejo de Autocad.

- Manejo de Aplicación Google Earth.

### Experiencia sector público / sector privado

- No se requiere experiencia laboral.

- Manejo de Planillas Excel, nivel intermedio (se aplicará Prueba Técnica).

De preferencia:

- Experiencia en cargos similares, ya sea en el ámbito público como en el privado.

- Experiencia en instalaciones hidráulicas y redes hídricas.

- Poseer condiciones físicas y psicológicas necesarias para desempeñar el cargo.

- Poseer licencia de conducir clases B y/o D.

### Requisitos Generales

Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley N° 18.834 sobre Estatuto Administrativo:

a) Ser ciudadano(a);

b) Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;

c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;

d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educativo o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;

e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;

f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Cambio vigente desde el 15.10.2013, según Ley 20.702).

No estar afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.

b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad,

- cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
  - e) Hallarse condenado/a por crimen o simple delito.

## **Criterios de Selección**

La evaluación de los/as postulantes constará de cuatro (4) etapas que se indican a continuación:

**Etapas I Factor “Estudios y Cursos de Capacitación”.** Se compone de los subfactores asociados a:

- Formación Educativa.
- Capacitación asociada al cargo (si corresponde).

**Etapas II Factor “Experiencia Laboral”**, que se compone del siguiente subfactor:

- Experiencia laboral en área y/o en temáticas asociada al cargo.

**Etapas III Factor “Evaluación psicolaboral”**, que se compone del siguiente subfactor:

- Adecuación psicolaboral para el cargo.
- Prueba Técnica.

**Etapas IV: Factor “Apreciación global del postulante”**, que se compone del siguiente subfactor:

- Entrevista de apreciación global del postulante.

La evaluación de los factores se realizará sobre la base de etapas sucesivas y excluyentes, por lo que el puntaje establecido como mínimo para aprobar cada una de ellas determina el paso a la etapa siguiente.

Los puntajes de los criterios asociados a un subfactor, son excluyentes entre sí, por tanto no son sumativos.

De las personas que cumplan con el puntaje mínimo establecido para aprobar cada etapa, pasará un máximo de 20 postulantes (20 puntajes más altos) a la etapa III y un máximo de 5 postulantes finales (5 puntajes más altos) a la etapa IV, informándoseles al teléfono y/o correo electrónico que hayan señalado en su postulación.

\* En caso de igualdad en ranking de puntajes de postulantes, para pasar a etapa III o etapa IV, la jefatura directa del área requirente será la responsable de clarificar quiénes son los postulantes más afines al cargo, tanto por los estudios, como por la experiencia que posea cada uno de ellos.

Por último, se señala que "Certificados o documentos que acrediten experiencia laboral" se entiende por: Fotocopia simple o copia digital, de certificado o documento que acredite tiempo de experiencia laboral requerida en el área y funciones asociadas al cargo, es decir, certificado o documento emitido por el organismo público o privado donde trabajó, señalando funciones y tiempo de desempeño en el cargo. Este certificado o documento es necesario para acreditar la experiencia mínima requerida para el cargo, si así lo exigieran los requisitos de postulación, o bien, si así lo decidiera el(la) postulante (se excluyen certificados de cotizaciones previsionales, cartas de recomendación, y además, contratos o finiquitos que no contengan la información requerida descrita anteriormente).

ETAPA Y PONDERACIÓN	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PJE MÁX. POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	FECHA Y LUGAR DE REALIZACIÓN
I 25%	Estudios	<b>Formación Educativa:</b> Evalúa la pertinencia del título o nivel de estudios del candidato, según las características definidas en el perfil de selección (en áreas señaladas en punto 3.2.1.)	Título Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, en carreras técnicas como: <b>Técnico en Construcción, Técnico en Prevención de Riesgos, Técnico en Gestión Logística, o similares.</b>	25	25	25	(Evaluación interna PMS)
			Título Técnico otorgado por un Instituto o Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste u otorgado por un Establecimiento de Educación Media Técnico – Profesional, distinto a los señalados en criterio anterior.	15			
			Educación Media Científico-Humanista	0			
II 25%	Experiencia laboral	<b>Experiencia laboral</b> en cargos del área de desempeño.	Posee experiencia laboral de 2 años o más en funciones asociadas al cargo. Acreditada debidamente.	25	25	10	(Evaluación interna PMS)
			Posee experiencia laboral menor a 2 años o igual o mayor a 1 año en funciones asociadas al cargo. Acreditada debidamente.	20			
			No posee experiencia laboral, o bien, tiene menos de 1 año de experiencia en funciones asociadas al cargo.	10			
III 20%	Evaluación psicolaboral	<b>Adecuación psicolaboral</b> para el cargo: Entrevista y/o evaluación psicolaboral realizada por un/a profesional psicólogo/a a los/as postulantes que hayan superado la etapa II, orientada a identificar estilos y aspectos de la personalidad y la presencia de las competencias concordantes con el perfil especificado para el cargo.  <b>Prueba Técnica:</b> evaluación para verificar y corroborar que el/la postulante posea conocimientos técnicos afines al cargo.	Adecuación alta	10	20	12	(Evaluación en PMS, calle Pío Nono, N° 450, Recoleta, ciudad de Santiago.)
			Adecuación media	6			
			Adecuación baja	0			
			Adecuación alta	10			
			Adecuación media	6			
			Adecuación baja	0			
IV 30%	Apreciación global del postulante	Entrevista de apreciación global del postulante.	Adecuación alta	30	30	15	(Evaluación en PMS, calle Pío Nono, N° 450, Recoleta, ciudad de Santiago.)
			Adecuación media	15			
			Adecuación baja	5			
Puntaje mínimo para ser considerado idóneo					62		
PUNTAJE TOTAL					100		

## Documentos Requeridos para Postular

- Copia Cédula de Identidad
- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley
- Certificado Situación militar al día (\*)
- CV formato libre (Propio)

## Calendarización del Proceso

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación en <a href="http://www.empleospublicos.cl">www.empleospublicos.cl</a>	14/09/2017-25/09/2017
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	26/09/2017-06/10/2017
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	07/10/2017-10/10/2017

El portal estará habilitado para recibir postulaciones hasta las **23:59** horas del día **25/09/2017**

### Correo de Contacto

postulaciones@parquemet.cl

### Condiciones Generales

Las personas interesadas en postular deberán hacerlo únicamente a través del Portal de Empleos Públicos, para lo cual deberán registrarse previamente como usuarios de éste y completar el Curriculum Vitae del Portal (en el menú MI CV, en VER CV) y adjuntar los documentos solicitados en Documentos Requeridos para postular. Dichos documentos deben ser adjuntados/actualizados para poder postular. La opción de adjuntar currículum libre es voluntaria, ya que **para valorar su postulación se consideran sólo los datos registrados en su currículum electrónico**, siendo esta última información obligatoria.

En el menú Mi CV en "Archivos Adjuntos", **se debe adjuntar:**

- Copia Cédula de Identidad.
- Copia de certificado que acredite nivel Educativo, requerido por ley.
- CV formato libre (Propio).
- Certificado de Situación Militar al día, si fuera el caso.

**\* Para postular, se deben informar todos aquellos títulos y estudios terminados o en curso que posea el/la postulante.**

Los documentos antes señalados se deben ingresar en el mismo Portal de Empleos Públicos, en la opción "Adjuntar Archivos", donde deberá adjuntar cada uno de los documentos que se exige sean presentados al momento de formalizar su postulación al cargo, con lo cual, quedarán con un ticket. Si el postulante no adjunta los documentos requeridos, el sistema no le habilitará la opción de postular, quedando imposibilitado de aplicar a la convocatoria.

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de las información que presentan. Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten en este proceso de selección.


Los potenciales gastos en los cuales incurran los postulantes asociados a traslado, locomoción o alojamiento, será de su exclusiva responsabilidad.

2º **Apruébense** las bases y documentos anexos que regirán el proceso de selección y forman parte del presente acto administrativo.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y PUBLIQUESE EL AVISO EN EL PORTAL empleospublicos.cl, PAGINA WEB DEL PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO y BANNER DE TRANSPARENCIA ACTIVA DEL SERVICIO.**



**MAURICIO FABRY OTTE**  
DIRECTOR  
Médico Veterinario  
**Director**  
Parque Metropolitano de Santiago



**AMS/PTG/fpw**

**DISTRIBUCIÓN:**

- División Parques y Jardines
- Archivo